

ACCOMPAGNER LA CARRIÈRE D'UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP



3 heures



Équipes RH et managers



12 personnes
maximum



Pré-requis : aucun

OBJECTIFS :

- Définir le handicap en tenant compte de ses types et de sa possible invisibilité
- Identifier l'impact des biais et des stéréotypes liés au handicap sur les décisions managériales
- Connaître des outils de présentation et d'évaluation objectifs pour le recrutement (définition du besoin, analyse des CV et des entretiens)
- Choisir le bon comportement face aux situations délicates

CONTENU PÉDAGOGIQUE :

1

Le handicap en entreprise : qui est concerné.e, quelles démarches ?

- Repères, cadre légal, typologies de handicap et notion de situation de handicap, RQTH, handicap et compétences

2

Le handicap : quel accompagnement ?

- La politique handicap de l'entreprise
- Rôle attendu du/de la RRH ou des managers
- Attitudes souvent observées face au handicap (collègues/managers)
- Principe de compensation, outils de maintien dans l'emploi et process internes
- Évoquer la RQTH avec un.e collaborateur.ice, comment ? Quelle confidentialité ?

3

Recrutement et gestion de carrière

- Recrutement : CV atypiques, quelles questions poser, comment ne pas discriminer...
- Reconnaître et réagir face aux stéréotypes associés au handicap
- Mobilité et intégration : quels outils pour réduire l'impact des stéréotypes ?
- Gestion des situations problématiques rencontrées par les managers (réorganisation, tensions dans l'équipe, baisse de la qualité du travail, crainte de faire reconnaître son handicap...)
- Cas pratiques réels

Les
+

Des supports variés : vidéos, jeu « Talents », intelligence collective, réflexion sur des cas concrets pour ancrer les apprentissages.