

COMPRENDRE LE HANDICAP INVISIBLE ET SES CONSÉQUENCES



3 heures



12 personnes
maximum



Tou.te.s les
collaborateur.rice.s



Pré-requis : aucun

OBJECTIFS :

- Définir le handicap en tenant compte des types et de possible invisibilité
- Connaître les outils de compensation les plus fréquents
- Identifier les principaux éléments réglementaires (OETH, RQTH, MDPH, confidentialité...) rattachés aux enjeux du handicap en entreprise
- Choisir les bonnes attitudes à adopter face à des situations problématiques en lien avec le handicap

CONTENU PÉDAGOGIQUE :

1

Comprendre le handicap invisible en entreprise : repères, typologies, notion de situation de handicap, acteur.rice.s en interne et en externe, notion de RQTH et confidentialité

2

Intégration réussie : les aménagements de poste et le comportement de chacun.e

- Compensation raisonnable, outils et adaptation
- Bonnes pratiques pour faciliter l'intégration (étude de situations)

3

Au quotidien, quelle communication et attitude avec un.e collègue en situation de handicap invisible ?

Les
+

Des supports variés : vidéos, jeu « Talents », intelligence collective, réflexion sur des cas concrets pour ancrer les apprentissages