

DEVENIR RÉFÉRENT.E HANDICAP : ENJEUX ET MISSIONS



1 jour (6h)



Référent.e.s handicap



12 personnes
maximum



Pré-requis : aucun

OBJECTIFS :

- Définir le handicap en tenant compte de ses types et de sa possible invisibilité
- Nommer les principaux éléments réglementaires (OETH, DOETH, RQTH, MDPH, confidentialité...) rattachés aux enjeux du handicap en entreprise
- Utiliser des outils efficaces pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap lors des quatre principales étapes (recrutement, maintien dans l'emploi, recours au secteur protégé et adapté, sensibilisation et formation) de la politique handicap
- Identifier le rôle du référent handicap et des différents acteurs du handicap en entreprise
- Choisir les bonnes attitudes à adopter face à des situations problématiques en lien avec le handicap

CONTENU PÉDAGOGIQUE :

1

Comprendre le handicap en entreprise : repères, typologies, notion de situation de handicap, RQTH, acteur.rice.s internes et externes...

2

Le rôle du/de la responsable handicap au quotidien : détecter les situations, communiquer, sensibiliser, accompagner et mobiliser les collaborateur.rice.s

3

Les bonnes pratiques pour les situations les plus fréquentes en matière de recrutement, intégration, management et maintien dans l'emploi

4

Quelle attitude adopter face à une personne en situation de handicap ?



■ **Un focus sur-mesure pour présenter la politique handicap de l'entreprise :** les engagements, les actions déployées

■ Des outils concrets que vous pourrez déployer sur le terrain

■ Possibilité d'organiser cette formation dans un ESAT incluant une visite de l'établissement et une présentation du secteur du travail protégé et adapté (STPA)