

# HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL : PRÉVENIR, AGIR ET ACCOMPAGNER LES VICTIMES



**1 jour (6h)**



**Managers/RH/Référent.e.s  
harcèlement sexuel et  
agissements sexistes**



**12 personnes  
maximum**



**Pré-requis : aucun**

## OBJECTIFS :

- Connaître la réglementation en matière de prévention du harcèlement sexuel
- Détecter et distinguer les violences sexistes et sexuelles au travail (agissement sexiste, harcèlement sexuel, agression sexuelle)
- Recueillir le signalement d'une victime et l'orienter vers les interlocuteur.rice.s approprié.e.s
- Conduire une enquête interne en évaluant la matérialité des faits et en prenant des mesures adaptées à la situation
- Proposer des accompagnements adéquats pour réparer les séquelles de la victime et pour restaurer une cohésion d'équipe

## CONTENU PÉDAGOGIQUE :

**1**

Informier : Sensibiliser, prévenir et détecter les situations de violences sexistes et sexuelles

- Comprendre les stéréotypes de genre et leurs impacts
- Détecter et reconnaître les situations de violences sexistes et sexuelles (VSS)
- Prévenir les VSS au travail et communiquer en interne sur les dispositifs existants

**2**

Orienter : Identifier les interlocuteur.rice.s internes et externes appropriées

- Le rôle des interlocuteur.rice.s internes à l'entreprise
- Le rôle interlocuteur.rice.s externes à l'entreprise

**3**

Accompagner : Écouter, enquêter et contribuer à la réparation d'un climat dégradé

- Recueillir la parole
- Enquêter et mettre fin au harcèlement sexuel
- Accompagner les victimes et restaurer la cohésion d'équipe