

# HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL : PRÉVENIR, AGIR ET ACCOMPAGNER LES VICTIMES



1 jour (6h)



12 personnes maximum



Managers/RH/Référent.e.s  
harcèlement sexuel et  
agissements sexistes



Pré-requis : aucun

## OBJECTIFS :

- Connaître la réglementation en matière de prévention du harcèlement sexuel
- Déetecter et distinguer les violences sexistes et sexuelles au travail (agissement sexiste, harcèlement sexuel, agression sexuelle)
- Recueillir le signalement d'une victime et l'orienter vers les interlocuteur.rice.s approprié.e.s
- Conduire une enquête interne en évaluant la matérialité des faits et en prenant des mesures adaptées à la situation
- Proposer des accompagnements adéquats pour réparer les séquelles de la victime et pour restaurer une cohésion d'équipe

## CONTENU PÉDAGOGIQUE :

1

- Informer : Sensibiliser, prévenir et détecter les situations de violences sexistes et sexuelles
- Comprendre les stéréotypes de genre et leurs impacts
  - Déetecter et reconnaître les situations de violences sexistes et sexuelles (VSS)
  - Prévenir les VSS au travail et communiquer en interne sur les dispositifs existants

2

- Orienter : Identifier les interlocuteur.rice.s internes et externes appropriées
- Le rôle des interlocuteur.rice.s internes à l'entreprise
  - Le rôle interlocuteur.rice.s externes à l'entreprise

3

- Accompagner : Écouter, enquêter et contribuer à la réparation d'un climat dégradé
- Recueillir la parole
  - Enquêter et mettre fin au harcèlement sexuel
  - Accompagner les victimes et restaurer la cohésion d'équipe