

MANAGER LA DIVERSITÉ ET FAVORISER L'INCLUSION



3 heures
ou 1 jour



Managers / Tuteur.rice.s



12 personnes
maximum



Pré-requis : aucun

OBJECTIFS :

- Examiner l'impact des stéréotypes et des biais cognitifs sur les décisions managériales
- Identifier les principales thématiques de la diversité à partir des critères prohibés de la discrimination ou : à partir des 26 critères de discriminations prohibés par la loi (origine, âge, sexe...)
- Définir la discrimination (directe et indirecte) et certains de ses critères prohibés
- Reconnaître et gérer les problématiques qui relèvent de la diversité des équipes
- Mettre en place les conditions d'un environnement de travail inclusif
- Identifier et réagir en cas de propos irrespectueux et d'agissement discriminatoire d'un.e membre de l'équipe

CONTENU PÉDAGOGIQUE :

1

Les biais et leurs impacts au quotidien

- Prendre conscience de ses propres stéréotypes
- Comprendre les principaux biais inconscients
- 26 critères de discrimination et thématiques de la diversité

2

Créer un environnement inclusif, pourquoi et comment?

- L'impact des stéréotypes sur les comportements des collaborateur.rice.s et des managers
- Au-delà de la diversité, l'inclusion : objectif de performance et de bien-être
- Identifier, prévenir et savoir réagir face à des actes biaisés

3

Vers des pratiques managériales plus inclusives

- Recrutement et intégration de tou.te.s
- Promotion / Gestion des talents / Evaluations
- Autres situations managériales



Les stagiaires peuvent réaliser un test de positionnement en début et en fin de séance avec leur téléphone portable. Impact assuré !