

MANAGER UN.E COLLABORATEUR.RICE EN SITUATION DE HANDICAP



3 heures



12 personnes
maximum



Managers / tuteur.rice.s



Pré-requis : aucun

OBJECTIFS :

- Définir le handicap en tenant compte de ses types et de sa possible invisibilité
- Nommer les principaux éléments réglementaires (OETH, RQTH, MDPH, confidentialité...) rattachés aux enjeux du handicap en entreprise
- Choisir le bon comportement face aux situations délicates (survenance d'un handicap, retour d'un arrêt maladie longue durée...)
- Acquérir des outils d'évaluation objectifs pour le recrutement (CV et entretien)
- Déetecter les situations d'inaptitude et/ou les besoins d'aménagement
- Connaître les ressources internes à mobiliser

CONTENU PÉDAGOGIQUE :

1

Le handicap en entreprise : de quoi parle-t-on ? Qui est concerné.e ? Quelles sont les démarches ? Quels sont les appuis internes et les solutions ?

2

Le manager, rôle clé de la politique en faveur des personnes handicapées : détection des situations de handicap et d'aptitude et maintien dans l'emploi

3

Situations concrètes et conseils pratiques : conseils généraux de communication, étapes et bonnes pratiques pour savoir réagir face aux situations les plus fréquentes

Les
+

- Pédagogie déductive, jeux de rôle, films, quiz...
- Des cas concrets adaptés au cadre de l'entreprise