

## PARTENAIRES SOCIAUX ET HANDICAP, ENJEUX ET PÉRIMÈTRE D'ACTION



3 heures



12 personnes  
maximum



Partenaires sociaux /  
Organisations syndicales /  
Représentant.e.s du personnel



Pré-requis : aucun

### OBJECTIFS :

- Définir le handicap en tenant compte de ses types et de sa possible invisibilité
- Identifier les principaux éléments réglementaires (OETH, RQTH, MDPH, confidentialité...) rattachés aux enjeux du handicap en entreprise
- Connaître les outils de compensation les plus fréquents
- Identifier son rôle et ceux des différents acteurs du handicap en entreprise
- Choisir les bonnes attitudes à adopter face à des situations problématiques en lien avec le handicap

### CONTENU PÉDAGOGIQUE :

1

Comprendre le handicap en entreprise : repères, typologies, notion de situation de handicap, RQTH, acteur.rice.s internes et externes...

2

Connaître les outils d'intégration et de maintien dans l'emploi

- Le principe de compensation raisonnable
- Les adaptations les plus courantes et les outils de compensation les plus innovants

3

Comment aider un.e collègue en situation de handicap au travail ?

- Les stéréotypes (positifs et négatifs) : les identifier pour mieux les éviter
- Attitude/communication : connaître les bonnes pratiques

Les  
+

- Utilisation d'applications et d'innovations au service du handicap
- Fiches conseils pour chaque typologie remises aux stagiaires