

RECRUTER SANS DISCRIMINER : VERS DES PRATIQUES PLUS INCLUSIVES



3 heures



RH et managers



12 personnes
maximum



Pré-requis : aucun

OBJECTIFS :

- Concevoir un besoin objectif et non discriminatoire (exclusivité de la formation d'une journée)
- Rédiger et diffuser une offre d'emploi de manière à favoriser la diversité (exclusivité de la formation d'une journée)
- Analyser un CV avec des outils objectifs, sans activer de biais et de stéréotypes
- Mobiliser des questions en lien avec le poste et non discriminatoire
- Répondre à une candidature non retenue

CONTENU PÉDAGOGIQUE :

- 1 Non-discrimination et diversité : quelle place dans la stratégie d'entreprise ?
 - Cadre légal et enjeux
 - 26 critères et thématiques de la diversité
- 2 Des stéréotypes à la discrimination
 - Prendre conscience de ses propres stéréotypes
 - Comprendre les principaux biais inconscients
 - Appréhender la notion de discrimination positive
- 3 Vers des recrutements créateurs de valeur :
 - Identifier les situations potentiellement discriminantes
 - Savoir utiliser le genre neutre dans la rédaction d'une offre
 - Diversifier son sourcing
 - Savoir traiter les candidatures et CV
 - Savoir conduire un entretien de manière non-discriminatoire (les questions à éviter)
 - Une formation obligatoire, vivante et ludique.

