

# RECRUTER SANS DISCRIMINER : VERS DES PRATIQUES PLUS INCLUSIVES



**3 heures**



**RH et managers**



**12 personnes  
maximum**



**Pré-requis : aucun**

## OBJECTIFS :

- Concevoir un besoin objectif et non discriminatoire (exclusivité de la formation d'une journée)
- Rédiger et diffuser une offre d'emploi de manière à favoriser la diversité (exclusivité de la formation d'une journée)
- Analyser un CV avec des outils objectifs, sans activer de biais et de stéréotypes
- Mobiliser des questions en lien avec le poste et non discriminatoire
- Répondre à une candidature non retenue

## CONTENU PÉDAGOGIQUE :

**1**

Non-discrimination et diversité : quelle place dans la stratégie d'entreprise ?

- Cadre légal et enjeux
- 26 critères et thématiques de la diversité

**2**

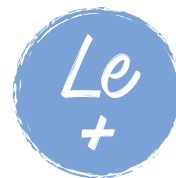
Des stéréotypes à la discrimination

- Prendre conscience de ses propres stéréotypes
- Comprendre les principaux biais inconscients
- Appréhender la notion de discrimination positive

**3**

Vers des recrutements créateurs de valeur :

- Identifier les situations potentiellement discriminantes
- Savoir utiliser le genre neutre dans la rédaction d'une offre
- Diversifier son sourcing
- Savoir traiter les candidatures et CV
- Savoir conduire un entretien de manière non-discriminatoire (les questions à éviter)



- Une formation obligatoire, vivante et ludique.